



Projectfiche

Samenwerking en verzelfstandiging Woonzorgcentrum, Dagverzorgingscentrum Egmont en bedeling warme maaltijden aan huis

Deze projectfiche is als oproep gepubliceerd op de website van lokaal bestuur Zottegem via www.zottegem.be/egmont-projectfiche op donderdag 24.09.2026., Dit is de publicatie van de oproep zoals bedoeld in titel 4 van deze projectfiche.

Inhoud

1. Toelichting en motivering gewenste samenwerking
2. Beschrijving van Zorgsite Egmont en potentiële inbreng OCMW Zottegem
3. Visie OCMW Zottegem op zorg en toekomstige samenwerking
4. Procedure
5. Noodzakelijke voorwaarden kandidaten (selectiecriteria)
6. Kwalitatieve criteria voor samenwerking
7. Stuurgroep
8. Contact

1. Toelichting en motivering gewenste samenwerking

OCMW Zottegem neemt een actieve rol op in de ouderenzorg voor haar inwoners, onder meer door de Zorgsite Egmont. De site bestaat uit het Woonzorgcentrum Egmont en verschillende verbonden zorgdiensten en ondersteunende structuren. OCMW Zottegem wenst een samenwerking aan te gaan voor:

- het Woonzorgcentrum (WZC) Egmont
- het Dagverzorgingscentrum (DVC) Egmont
- de bedeling warme maaltijden aan huis

Zorgsite Egmont staat voor grote uitdagingen. OCMW Zottegem onderzoekt daarom opties om een duurzame toekomst voor het woonzorgcentrum en de ondersteunende diensten te garanderen.

In het meerjarenplan 2026-2031 van Zottegem werd over ouderenzorg het volgende overwogen: "Zottegem maakt werk van een toekomstgerichte ouderenzorg, met als doel inwoners zo lang mogelijk in hun eigen thuisomgeving te laten wonen. Thuiszorg en mantelzorgers zijn hierbij onmisbare schakels. Het Woonzorgcentrum Egmont, het Dagverzorgingscentrum en het lokaal dienstencentrum staan voor een uitdagende toekomst. De uitbouw van de site Deinsbeke tot een echte welzijns-campus, waar het Sociaal Huis, het Huis van het Kind, de sociale kruidenier en het lokaal dienstencentrum samenkomen, is een strategische hefboom voor geïntegreerde zorg. We onderzoeken samenwerkingsmogelijkheden binnen een breder netwerk van zorgpartners, met onze regierol als lokaal bestuur."

De wens om over te gaan tot samenwerking heeft verschillende redenen.

In eerste instantie zijn er belangrijke evoluties in het zorglandschap. Zorginstellingen evolueren steeds meer naar clustering en schaalvergroting. De Vlaamse en federale overheden sturen aan op regionale samenwerking en decentralisatie naar lokale besturen, zonder altijd bijhorende financiering. Zelfstandige woonzorgcentra zonder structurele partnerschappen worden stilaan de uitzondering.

Het OCMW Zottegem heeft heel wat ambities en uitdagingen. De bestuurskracht van Zottegem als middelgrote stad is niet oneindig en vraagt om keuzes te maken. Het bestuur van een woonzorgcentrum is in toenemende mate complex en vraagt een specifieke knowhow inzake zorg, dienstverlening, kwaliteitsbeleid en managementprocessen. De aard van de zorgactiviteiten verschilt fundamenteel van de overige opdrachten van het lokaal bestuur waardoor slechts beperkte organisatorische synergieën mogelijk zijn. Door de beperkte schaal is er op heden bovendien een sterke afhankelijkheid van een klein aantal sleutelposities.

De demografische ontwikkelingen zorgen ook voor belangrijke uitdagingen in de ouderenzorg. De vergrijzing en verzilvering vormen met name een belangrijk aandachtspunt. Zo zal tegen 2032, 1 op 3 Zottegemnaren 65-plus zijn en is er ook een belangrijke toename van de 80-plussers. Het aanbod kan moeilijk in dezelfde mate toenemen. De arbeidsmarkt en het vergunningsbeleid beperken het extra aanbod dat ontwikkeld kan worden. De uitdagingen in de zorgsector zijn groot en vergen een andere aanpak. Het OCMW Zottegem dient zich dan ook op zodanige wijze te organiseren zodat het anticipeert op de toenemende en wijzigende zorgvraag. Het is van oordeel dat een samenwerking met één of meer partners een antwoord kan bieden op die uitdagingen.

De schaalgrootte van WZC Egmont maakt het moeilijk om afwezigheden van personeelsleden vlot op te vangen: de beschikbare personeelspool is nu eenmaal beperkter dan in een groter geheel. Bovendien daalt op termijn in de maatschappij het aantal werkenden, zodat een andere grotere werkorganisatie zich zal opdringen.

Ook dienen alle facilitaire taken vervuld te worden voor een beperkt aantal bewoners, wat minder efficiënt is dan in een groter geheel van woonzorg. Het ontwikkelen van een doelgericht en aantrekkelijk personeelsbeleid dat rekening houdt met de specifieke noden van een woonzorgcentrum, vormt binnen de geïntegreerde organisatie van OCMW Zottegem een complexe opgave. De werking is immers onderworpen aan een afwijkend wettelijk kader, kent een continue dienstverlening en wordt geconfronteerd met administratieve en juridische procedures die niet steeds coherent zijn afgestemd op deze context.

De exploitatie van de Zorgsite Egmont vraagt jaarlijks een belangrijke financiële tussenkomst van het OCMW. Hoewel het OCMW Zottegem bereid is en blijft om te investeren in ouderenzorg, moet dat in een redelijke verhouding staan tot het resultaat. Elke euro kan maar één keer worden uitgegeven: financiële steun voor WZC Egmont kan niet besteed worden aan andere initiatieven in het sociaal beleid in Zottegem. Als de mogelijkheid bestaat om goede kwaliteit van zorg te kunnen bieden op een kostenefficiëntere wijze, dan moet het OCMW Zottegem die kans grijpen.

Het is de expliciete doelstelling en ambitie van het lokaal bestuur Zottegem om verder een cruciale sleutelrol te spelen in de ouderenzorg in de regio Zottegem én indien mogelijk door middel van een samenwerking (partnerschap), deze rol zelfs te versterken. Via een strategische rol wil het OCMW Zottegem als beleidsmaker kwaliteitsvolle en betaalbare zorg en dienstverlening voor senioren realiseren. Hiertoe wordt een partner gezocht die samen met het lokaal bestuur deze opdracht vormgeeft. De doelstelling is om de dienstverlening te verzelfstandigen met één of meer partners in de vorm van een OCMW-vereniging binnen het wettelijk kader van het Decreet Lokaal bestuur.

Het OCMW Zottegem wenst uitdrukkelijk geen privatisering maar wel een samenwerking in een publiek-private structuur, bij voorkeur met partners met een sterke regionale verankering. De belangen van bewoners en medewerkers staan hierbij centraal. De arbeidsvoorwaarden en tewerkstelling van personeel blijven gewaarborgd. Het OCMW Zottegem wil geen winst maken op zorg. Daarom worden enkel partners zonder winstoogmerk gezocht.

De samenwerking met één of meer partners kan voor het OCMW Zottegem belangrijke voordelen bieden. Door de samenwerking met een partner wordt er bijkomende knowhow en ervaring aangetrokken bij het bestuur van de verschillende zorginstellingen. Deze bijkomende expertise kan de kwaliteit van de dienstverlening ten goede komen. Bovendien kan de samenwerking toegang bieden tot het netwerk van een partner. De externe expertise kan de professionalisering van de dienstverlening ten goede komen.

De schaalvergroting kan zorgen voor een beter antwoord op verschillende uitdagingen. Een toename van de schaalgrootte heeft een aantal financiële voordelen. In de regel kan er kostenefficiënter gewerkt worden. De facilitaire taken kunnen gebundeld worden en efficiënter uitgevoerd worden. De overeenkomsten met leveranciers kunnen vaak aan interessantere prijzen gesloten worden. Het OCMW Zottegem streeft ernaar dat dezelfde kwaliteit van zorg kostenefficiënter kan worden aangeboden door de vergroting van de schaalgrootte.

Door de verzelfstandiging en samenwerking met één of meer partners kan een personeelsbeleid op maat worden ontwikkeld, hetgeen binnen het kader van de rechtspositieregeling van het OCMW Zottegem minder evident is. De verzelfstandigde activiteit kan zich volledig focussen op de organisatie van ouderenzorg en daar een bredere en innovatievere expertise in opbouwen. Dat geldt ook voor de bestuursorganen van deze verzelfstandigde activiteit, die een specifieke expertise kunnen opbouwen en daartoe experts aantrekken terwijl de inspraak van het OCMW Zottegem gegarandeerd blijft. Een partnerschap kan ook een hefboom zijn om bijkomende dienstverlening te ontwikkelen.

Rekening houdend met het regelgevend kader en in het bijzonder met het Decreet Lokaal Bestuur, wenst het OCMW Zottegem de dienstverlening op de Zorgsite Egmont te verzelfstandigen en een participatieve samenwerking aan te gaan met één of meerdere partners met als doel de dienstverlening aan ouderen te versterken en potentieel bijkomende dienstverlening aan te bieden. Deze partners mogen geen winstoogmerk hebben. De intentie van het OCMW Zottegem is om de dienstverlening van de Zorgsite Egmont onder te brengen in een verzelfstandigde entiteit met één of meer partners. De verzelfstandigde entiteit zal de vorm aannemen van een OCMW-vereniging. Daartoe is OCMW Zottegem op zoek naar één of meerdere partners met minstens een eigen woonzorgcentrum, die geïnteresseerd is/zijn om een dergelijke samenwerking aan te gaan.

2. Beschrijving van WZC en DVC Egmont en potentiële inbreng van het OCMW Zottegem

Het voorwerp van de beoogde samenwerking is:

- het Woonzorgcentrum (WZC) Egmont
- het Dagverzorgingscentrum (DVC) Egmont
- bedeling warme maaltijden aan huis

Het Woonzorgcentrum Egmont is gelegen te Deinsbekestraat 23, 9620 Zottegem en biedt een thuisvervangende omgeving voor ouderen vanaf 65 jaar. Woonzorgcentrum Egmont beschikt over 187 erkende woongelegenheden. Daarnaast zijn er ook 6 woongelegenheden als erkend centrum voor kortverblijf.

Het Dagverzorgingscentrum Egmont is een erkend centrum voor dagverzorging gelegen te Deinsbekestraat 23, 9620 Zottegem. Het Dagverzorgingscentrum Egmont verwelkomt alle thuiswonende 65-plussers die overdag nood hebben aan gezelschap en/of zorgondersteuning. Het dagverzorgingscentrum voorziet in verschillende activiteiten:

- Opvang, verzorging, begeleiding of ondersteuning in een veilige en huiselijke omgeving.
- Ondersteuning van de mantelzorger.
- Bijzondere aandacht voor personen met dementie.
- Zinnige dagbesteding met een ruim activiteiten aanbod.
- Zorg op maat.
- Optimaliseren en in standhouden van de zelfredzaamheid.

Ook de bedeling van de warme maaltijden aan huis maken deel uit van de inbreng van het OCMW Zottegem.

Zorgsite Egmont is gevestigd in onroerende goederen die eigendom zijn van het OCMW Zottegem. De wijze waarop deze onroerende goederen ter beschikking worden gesteld van de gewenste samenwerking zal voorwerp uitmaken van onderhandelingen.

Kandidaten die hun interesse kenbaar maken zullen concrete informatie krijgen over het personeelsbestand, de onroerende goederen en de financiën van de diensten op Zorgsite Egmont.

De inbreng van het OCMW Zottegem kan potentieel uit het volgende bestaan:

- Bestaande erkenningen en vergunningen;
- Professionele samenwerking met het bestuur en andere diensten van het OCMW;
- Onroerende goederen gelegen te Deinsbekestraat 23, 9620 Zottegem;
- Personeelsploeg

3. Visie van het OCMW Zottegem op zorg en toekomstige samenwerking

OCMW Zottegem wenst mee te werken aan een gediversifieerd, breed en volledig zorgdekkend aanbod voor ouderen, rekening houdende met de wijzigende zorgvraag.

Elke burger van Zottegem heeft immers recht op een basisdienstverlening die het hen mogelijk maakt een menswaardig en kwaliteitsvol leven te leiden. De ouderenzorg moet lokaal verankerd blijven, zodat de inwoners zorg krijgen in eigen stad. Inwoners van Zottegem krijgen voorrang in het opnamebeleid. Het OCMW Zottegem wil verder een belangrijke rol blijven spelen in de uitbouw van ouderenzorg in Zottegem.

De samenwerking moet voldoen aan alle wettelijke bepalingen rond ouderenzorg in Vlaanderen.

Het OCMW Zottegem streeft naar een samenwerking die kwaliteitsvolle ouderenzorg aanbiedt voor een redelijke kostprijs. De samenwerking moet erin slagen om aan alle kwaliteitsnormen te voldoen en moet streven naar een hoge tevredenheidsscore van de bewoners en familieleden. De samenwerking moet aan de personeelsnormen voldoen.

Zowel valide als zorgbehoevende personen met lichamelijke of mentale problemen kunnen opgenomen worden in het woonzorgcentrum. Hierbij worden geen beperkingen gehanteerd op vlak van ideologische, filosofische, politieke of godsdienstige overtuiging noch wat etnische afkomst, lidmaatschap van organisaties en groeperingen of financiële draagkracht betreft.

Het OCMW Zottegem wenst een samenwerking aan te gaan met een partner die actief is in het Nederlands taalgebied. De toekomstige verzelfstandigde entiteit zal onderworpen worden aan de bestuursstaalwet. Het personeel moet voldoende kennis hebben van de Nederlandse taal.

Het OCMW Zottegem wil geen winst maken op de zorg. Enkel kandidaten zonder winstoogmerk komen in aanmerking voor een samenwerking.

Het personeel behoudt hun huidig statuut. Aan de rechten van het bestaande personeel kan niet geraakt worden. Contractueel personeel kan worden overgedragen. Statutair personeel kan ter beschikking gesteld worden aan de verzelfstandigde entiteit.

Het OCMW Zottegem wenst een samenwerking aan te gaan met een partner die financieel gezond is. Over de eventuele financiële tussenkomsten van het OCMW Zottegem moeten duidelijke en transparante afspraken gemaakt worden.

Het is de ambitie om het zorgcontinuüm voor ouderen verder te ontwikkelen, zodat een samenhangend en flexibel zorglandschap ontstaat waarin ouderen de juiste zorg ontvangen op de juiste plaats en op het juiste moment. We onderzoeken hoe we de verbinding tussen thuiszorg, tussenvormen van wonen en zorg, en residentiële zorg kunnen versterken, met als doel een optimale ondersteuning van ouderen en hun omgeving gedurende het volledige zorgtraject.

Volledigheidshalve wordt erop gewezen dat de rechtsvorm van een woonzorgvereniging (overeenkomstig met het Decreet Lokaal Bestuur) enkel toelaat dat deze vereniging instaat voor bepaalde specifieke activiteiten in de residentiële ouderenzorg. Eventuele initiatieven daarbuiten kunnen ertoe leiden dat de keuze van de rechtsvorm beperkt wordt.

De exacte rechtspersoon om de samenwerking te realiseren kan voorwerp uitmaken van verdere onderhandelingen.

De geprefereerde constructie met betrekking tot de onroerende goederen kan voorwerp uitmaken van onderhandelingen.

4. Procedure

4.1 Marktbevraging door oproep

Marktbevraging voor geïnteresseerden waarin een bondige omschrijving van het project wordt geformuleerd en waarin de mogelijkheid wordt vermeld om deze projectfiche op te vragen bij de contactpersoon. Op eenvoudig verzoek aan de contactpersoon wordt door het OCMW Zottegem de projectfiche en de nodige informatiestukken bezorgd over de financiën, onroerende goederen, erkenningen en personeel.

Eventuele vragen over deze projectfiche kunnen schriftelijk aan de contactpersoon gesteld worden tot 15 kalenderdagen na de publicatie van de oproep. Indien er vragen gesteld zijn, zullen binnen 2 kalenderdagen na de publicatie van de oproep de geanonimiseerde antwoorden daarop bezorgd worden aan alle personen die de projectfiche hebben opgevraagd bij het OCMW Zottegem.

Daarnaast is er de mogelijkheid voor alle personen die de projectfiche hebben opgevraagd om een plaatsbezoek te brengen aan WZC en DVC Egmont. Er zal een plaatsbezoek georganiseerd worden op een datum die vermeld zal worden op de website van het lokaal bestuur Zottegem bij deze oproep. Degenen die hieraan willen deelnemen, schrijven zich hiervoor in bij de contactpersoon ten laatste 7 kalenderdagen voor de datum van het plaatsbezoek.

4.2 Indiening van kandidatuurstelling

Geïnteresseerden kunnen een kandidatuurstelling indienen. Daartoe wordt een kandidatuurbundel bezorgd aan de contactpersoon die als volgt is samengesteld:

- Een brief waarin duidelijk wordt aangegeven welke rechtsperso(n)en(ken) kandideert, met minstens de vermelding van het (de) ondernemingsnummer(s).
- Een nota waarin aangegeven wordt waarom de kandidaat voldoet aan de selectiecriteria opgenomen in titel 5 van deze projectfiche. Deze nota mag maximaal 3 pagina's lang zijn.
- Een nota waarin de kandidaat de kwalitatieve criteria uit titel 6 van deze projectfiche bespreekt. Deze nota mag maximaal 20 bladzijden bevatten exclusief eventuele bijlagen.
- De nodige bewijsstukken waaronder minstens de laatste 3 jaarrekeningen.

Deze kandidatuurstelling bevat een voorstelling van de kandidaat en een bespreking van alle kwalitatieve criteria opgesomd in titel 6 van deze projectfiche.

De kandidatuurstelling moet worden ingediend ten laatste 60 dagen nadat het OCMW Zottegem de oproep heeft gepubliceerd.

4.3 Toelichting kandidatuurstelling

De kandidaten kunnen worden uitgenodigd voor een vragenronde, georganiseerd door de stuurgroep van het OCMW Zottegem, waarbij deze kandidaten hun kandidatuur kunnen komen toelichten, indien zij dat wensen.

De stuurgroep van het OCMW Zottegem kan evenwel beslissen om af te zien van het organiseren van een vragenronde en onmiddellijk over te gaan tot de beoordeling van de kandidatuurstellingen.

4.4 Beoordeling kandidatuurstelling

Het OCMW Zottegem onderzoekt of de kandidaten die een kandidatuurstelling hebben ingediend voldoen aan de selectievoorwaarden van titel 5 van deze projectfiche. Indien nodig kunnen bijkomende bewijsstukken worden opgevraagd aan de kandidaten. De kandidatuurstellingen van kandidaten die niet voldoen aan de selectiecriteria, worden niet verder beoordeeld.

Op basis van de kandidatuurstellingen en het resultaat van de eventuele vragenronde, worden de kandidaten die voldoen aan de selectievoorwaarden vervolgens gerangschikt door de stuurgroep, volgens hun geschiktheid. Op basis van het voorstel en gemotiveerde verslag van de stuurgroep stelt het vast bureau van het OCMW Zottegem vervolgens de definitieve rangschikking vast.

4.5 Onderhandelingen met één of meer kandidaten

Het OCMW Zottegem kan onderhandelingen aanknopen met één of meer kandidaten op basis van de ingediende kandidatuurstellingen.

De onderhandelingen worden in eerste instantie gevoerd met de hoogst gerangschikte kandidaat. Als er onderhandelingen gevoerd worden met meerdere kandidaten worden daarvoor ook enkel de hoogst gerangschikte kandidaten gekozen.

Kandidaten waarmee (nog) geen onderhandelingen worden gevoerd, worden in de “wachtkamer” geplaatst. Het OCMW Zottegem kan op een later ogenblik eventueel beslissen om ook met één of meer kandidaten uit de wachtkamer onderhandelingen aan te knopen.

De onderhandelingen worden voor het OCMW Zottegem gevoerd door een afvaardiging van de stuurgroep.

Het OCMW Zottegem zal de onderhandelingen te goeder trouw voeren, maar heeft het verloop en de duurtijd hiervan niet volledig zelf in de hand. Door deelname aan deze procedure zien kandidaat partners af van enige vordering ten aanzien van het OCMW Zottegem op basis van precontractuele aansprakelijkheid.

4.6 Sluiten samenwerkingsovereenkomst

Als de onderhandelingen succesvol verlopen zullen een samenwerkingsovereenkomst en ontwerpstatuten worden opgesteld met één of meer partners. Deze samenwerkingsovereenkomst en ontwerpstatuten worden vervolgens voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Zottegem ter goedkeuring.

Elke samenwerkingsovereenkomst en ontwerpstatuten worden opgesteld onder opschortende voorwaarde van goedkeuring door de raad voor maatschappelijk welzijn van de stad Zottegem.

4.7 Start samenwerkingsovereenkomst

De samenwerking kan van start gaan na de oprichting van de rechtspersoon conform de wettelijke procedure op een door de partners te bepalen datum.

5. Noodzakelijke voorwaarden geïnteresseerden (selectiecriteria)

Een organisatie die kandidaat is voor een eventuele samenwerking moet minstens voldoen aan de voorwaarden die in deze titel worden opgesteld. Deze voorwaarden worden beoordeeld op basis van een "pass or fail"-evaluatie. De kandidatuurstelling van kandidaten die niet cumulatief voldoen aan al deze voorwaarden worden niet verder beoordeeld en deze kandidaten worden uitgesloten van deze procedure en eventuele samenwerking.

Voorwaarde 1: activiteiten

De kandidaat moet aantonen dat hij actief is in de ouderenzorg en minstens 1 erkend woonzorgcentrum uitbaat.

Voorwaarde 2: geen winstoogmerk nastreven

De kandidaat moet aantonen dat hij een rechtspersoon is die geen winstoogmerk nastreeft.

Voorwaarde 3: geen ontbinding en/of geen vereffening

De kandidaat moet een verklaring op een bezorgen dat hij zich niet bevindt in een procedure tot ontbinding en/of vereffening.

Voorwaarde 4: voldoende financiële draagkracht

De kandidaat moet financieel gezond zijn. Ter controle daarvan bezorgt de kandidaat de 3 meest recente jaarrekeningen.

Voorwaarde 5: toezicht

Geen enkele instelling uitgebaat door de kandidaat mag onder een vorm van verhoogd toezicht zijn geplaatst door de bevoegde overheid.

6. Kwalitatieve criteria voor samenwerking

De volgende kwalitatieve criteria gelden voor de kandidaat partners die een kandidatuurstelling hebben ingediend. Een kandidaat partner krijgt meer punten naarmate hij beter beantwoordt aan het kwalitatief criterium. De kandidaat partners worden van hoog naar laag gerangschikt volgens hun totaalscore, met op de eerste plaats de kandidaat partner met de hoogste totaalscore.

6.1 Motivatie en globale visie van de kandidaat partner

Welke motivatie drijft de kandidaat partner om zich samen met het lokale bestuur te engageren in de ouderenzorg en wat is de globale visie van de kandidaat op ouderenzorg, vandaag en morgen? Op welke manier is de kandidaat partner regionaal verankerd en/of is de kandidaat partner vertrouwd met de ouderenzorg in de regio van Zottegem? De kandidaat partner toont aan dat hij een voldoende kennis heeft van de actuele en verwachte ouderenzorgbehoefte in Zottegem. Gelet op deze uitdagingen is het van belang om volop in te zetten op innovatie in de ouderenzorg. De kandidaat partner moet blijken van een hedendaagse visie op de ouderenzorg.

De kandidaat partner geeft aan op welke wijze in de toekomst het zorgaanbod zal moeten afgestemd worden op deze evolutie in de zorgbehoefte en welke knelpunten hier te verwachten zijn. De kandidaat partner toont aan op welke wijze hij in het verleden oog had voor actuele trends en voor innovaties in de zorg. De kandidaat partner formuleert voorstellen om innovatie ook in de ouderenzorg van Zottegem te implementeren, om de toekomstige zorgbehoefte te kunnen blijven adequaat beantwoorden. De motivatie van de kandidaat partner moet voornamelijk gericht zijn op de toekomstige samenwerking in Zottegem.

Beoordeling op 20 punten.

6.2 Verhouding van de kandidaat partner ten aanzien van het lokaal bestuur

Welk samenwerkingsconcept en welke samenwerkingsstructuur heeft de kandidaat partner voor ogen om de ouderenzorg samen met het OCMW Zottegem te exploiteren vandaag en in de toekomst, dit alles binnen de mogelijkheden van het Decreet Lokaal Bestuur? Hoe ziet de kandidaat partner de verhouding tussen de verschillende partners in de op te richten nieuwe structuur? Hoe ziet men de overleg- en besluitvormingsstructuur in de praktijk? Hoe zal het lokale bestuur nauw betrokken blijven bij de beleidsvoering in de toekomstige besluitvorming rond ouderenzorg?

De kandidaat partner moet de rol van het lokale bestuur duidelijk omschrijven, waarbij het lokale bestuur een volwaardige partner is in de samenwerking.

Beoordeling op 20 punten.

6.3 Financiële visie en plan van aanpak

Welke visie heeft de kandidaat partner op de toekomstige samenwerking op financieel gebied? Welke visie heeft de kandidaat partner op de ligdagprijs, de subsidies, de forfaits, de winstbestemming, de tegemoetkomingen door de kandidaat partner, de tegemoetkomingen door het OCMW Zottegem en op eventueel zelf aan te brengen aandachtspunten? De kandidaat partner licht concreet toe hoe de samenwerking kan evolueren naar een financieel evenwicht waarbij de inkomsten kostendekkend zijn en er op middellange termijn ruimte voor investeringen ontstaat.

Beoordeling op 20 punten.

6.4 Personeelsbeleid (globaal)

Welke visie heeft de kandidaat partner op de rekrutering, selectie, mutatie tussen voorzieningen, vorming, opleiding, ... van de personeelsleden die zullen betrokken zijn bij het project? Het lokale bestuur hecht bovendien veel waarde aan het sociaal overleg en een goede verstandhouding met de vakorganisaties. Op welke wijze wil de kandidaat partner omgaan met de vakorganisaties. De tewerkstelling en de arbeidsvoorwaarden van het huidig personeelsbestand dienen te worden gerespecteerd.

Op welke wijze gaat de kandidaat partner daarmee om en welke garanties kunnen hiertoe worden geboden.

De kandidaat partner moet een hedendaagse visie hebben op het personeelsbeleid, rekening houdend met de rechten van de personeelsleden en de concrete omstandigheden in WZC en DVC Egmont.

Beoordeling op 10 punten.

6.5 Inbreng van de kandidaat partner

De kandidaat partner moet een inbreng realiseren bij de opstart van de samenwerking (waaraan de onderlinge stemverdeling wordt gekoppeld) en moet aangeven op welke manier en in welke mate de kandidaat partner bereid is ook mee in te staan voor de tekorten van de samenwerking.

Welke middelen (financiële en andere) wenst de kandidaat partner in te brengen in de op te richten vereniging? In welke mate beschikt de kandidaat partner over bijkomende voorafgaande vergunningen en/of erkenningen van diverse vormen van wonen en zorg, die een uitbreiding respectievelijk een diversifiëring inhouden ten opzichte van het bestaande aanbod in de voorzieningen van het OCMW Zottegem en als complementair kunnen gekwalificeerd worden en die hij kan en wenst in te brengen in deze samenwerking? In welke mate en op welke wijze is de kandidaat partner bereid eventuele tekorten van de nieuwe vereniging (zowel gelinkt aan exploitatie en werkingskosten, als gelinkt aan investeringskosten van toekomstige (ver)bouwprojecten) financieel te dragen, gezamenlijk met de overige partner(s) in het project? Hoe wenst de kandidaat partner om te gaan met eventuele tekorten

en welke rol ziet de kandidaat partner het OCMW Zottegem daarin spelen?

Beoordeling op 10 punten.

6.6 Concrete vertaling van de globale visie in een plan van aanpak

Hoe zal de eigen visie van de kandidaat partner concreet vertaald worden bij de uitbouw van de ouderenzorg in Zottegem, de toepasselijke wetgeving en de verwachte toekomstige (ouderen)zorgbehoeften in Zottegem? Biedt de kandidaat partner reeds bijkomende dienstverlening aan? Wat is de visie van de kandidaat partner op het aanbieden van bijkomende dienstverlening in de zorg?

De kandidaat partner moet zo concreet mogelijk zijn werkwijze duidelijk maken om zijn globale visie en toekomstplannen te realiseren, in een participatieve samenwerking met het lokale bestuur.

Beoordeling op 10 punten.

6.7 Meerwaarde van de kandidaat partner

Waarom is de kandidaat partner de meest geschikte kandidaat partner voor het lokale bestuur voor de realisatie van dit project ouderenzorg? Op welke manier zal de kandidaat partner daartoe bijdragen en zijn knowhow en ervaring inzetten? In welke vormen en profielen van ouderenzorg is de kandidaat partner actueel gespecialiseerd en op welke wijze? Beschikt de kandidaat partner over ervaring inzake alternatieve vormen van ouderenzorg? Heeft de kandidaat partner een band met Zottegem?

Het lokale bestuur wenst een partner voor het project die over ervaring en knowhow beschikt die complementair is aan de ervaring en knowhow van het lokale bestuur, waarbij de kandidaat partner moet duidelijk maken welke inhoudelijke meerwaarde hij kan vormen voor de samenwerking en of hij een band heeft met Zottegem.

Beoordeling op 10 punten.

7. Stuurgroep

Voor dit project wordt een stuurgroep opgericht voor OCMW Zottegem samengesteld uit:

- Burgemeester Evelien De Both
- Schepen Peter Lagaert
- Schepen Lieselotte De Roover
- Schepen Marnic De Clercq
- (Wvd) Algemeen directeur Sandra De Roeck
- Financieel directeur Marnic Fort
- Directeur WZC-DVC Inge Baeyens
- Afdelingshoofd Burger & Organisatie Kurt Soreyn
- Externe consultant – Kevin Buydts van Mondea
- Externe consultant – Tom De Gendt van De Gendt Advocaten

De stuurgroep kan voor haar werkzaamheden beroep doen op externe experts.

8. Contactpersoon

Lokaal bestuur Zottegem, Deinsbekestraat 23, 9620 Zottegem

T.a.v. directie, mevrouw Inge Baeyens

Inge.baeyens@ocmw.zottegem.be of 0478 55 92 96